



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๔๑๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมเป็นไปตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขาธิการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

๒๗/๖๘

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวพิสมัย หวังผล ..... ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด ..... โรงพยาบาลทรายมูล..... โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๑๙๗๗๖๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... Pitsamaivongpon@gmail.com ..... LINE ID : ..... maitanmay.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... ๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... ๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน และของผู้บริหาร ต่อ สาธารณสุขชน</p> <p>๑.๑.๒ กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม</p>	<p>บุคลากร ๑๓๕ คน</p>	<p>บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>√</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p><b>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการมอบใบ ประกาศ และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรมยกย่องชมเชย บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (กล่อมทำความดีด้วยหัวใจ) โดย มอบใบประกาศในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่</p>	<p>อย่างน้อย ๑๐ คน</p>	<p>มีขวัญและ กำลังใจที่ดี ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีมากขึ้น</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>ทีมนำระบบการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล และการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRD &amp; HRM)</p>	<p>√</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p><b>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ต้นไม้และปลูกผักสวนครัว</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ เช่น การปลูกป่า</p> <p>๑.๓.๒ โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากร เรื่อง การจัดการมูลฝอย ทุกประเภทในสถานพยาบาล</p> <p>๑.๓.๓ กิจกรรมทำบุญหมัก</p> <p>๑.๓.๔ กิจกรรมทำน้ำหมักEM</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรทั้งหมด บุคลากร ๑๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรมีจิต สาธารณะคิดถึง ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว สร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน</p>	<p>-</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>ทีมนำระบบ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย</p>	<p></p> <p>√</p> <p></p> <p></p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต</p>	<p><b>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> จัดให้ มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การรักษาวินัยให้กับบุคลากรทุก ระดับบนพื้นฐานชีวิตวิถีใหม่ ๒.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้กับ บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากร ๑๓๕ คน</p>	<p>บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>		<p>√</p>		
	<p><b>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ</p>				<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	<p>คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือ ข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>๒.๒.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคาม ทางเพศ</p> <p>๒.๒.๒ สร้างช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียน</p>	<p>บุคลากร ๑๓๕ คน</p> <p>อย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิ บาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p> <p>มีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน ที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>บริหารทั่วไป</p> <p>ทีมนำระบบบริหาร</p>		<p>√</p> <p>√</p>			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
					ความเสี่ยง				
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด  ๒.๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตาม กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	ส่งแบบประเมิน ครบตามกำหนด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	บริหารทั่วไป	√			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม  ๓.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นในอำเภอ จัด และภายในโรงพยาบาล  ๓.๒.๒ กิจกรรมเทิดทูน สร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ	บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐	สร้างสัมพันธ์อันดี ทั้งภายใน ภายนอก หน่วยงาน มีจิตใจ ที่ดี	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. คุณธรรม	√			



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้องกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> รายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔.๑.๑ กิจกรรมทำแบบรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม อย่างเป็นระบบ</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานฯ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด</p>	-	บริหารทั่วไป	√			
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานฯ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามกำหนด</p>	-	บริหารทั่วไป	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง ๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อม ประกาศเจตนารมณ์ฯ - ระเบียบวินัยราชการ - มาตรฐานทางจริยธรรม								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	.....๓๐.....แห่ง	.....๓๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๓๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐๐ คะแนน	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไตรมาสที่ ๑
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน

### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/ดัชนีคุณธรรม ๕ ประกาศ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ร่วมประกวดกลอนคุณธรรม ๕ ประกาศทุกกลุ่มงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายในงาน เพื่อแสดงออกถึงพลังความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตและตระหนักถึงคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา...ดัชนีคุณธรรม ๕ ประกาศ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นในอำเภอจัด และภายในโรงพยาบาล กิจกรรมเทิดทูน สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ สร้างสัมพันธ์อันดีทั้งภายในภายนอกหน่วยงาน มีจิตใจที่ดี.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ฯ เรื่องระเบียบวินัยราชการและมาตรฐานทางจริยธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา/ วินัย สุจริต .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....เป็นการอบรมให้ความรู้ด้านประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ผู้เข้าอบรมสามารถนำปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ .....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

ปัญหาส่วนใหญ่บุคลากรต้องแบ่งเวลาเข้าร่วมกิจกรรม เพราะต้องให้บริการผู้ป่วยเป็นหลัก แนวทางการพัฒนา จัดทำกิจกรรมบ่อยๆและต่อเนื่องเพื่อ  
ปลูกจิตสำนึกให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นายธรรมนิทย์ เรืองชัยจตุพร)  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....  
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘(รอบ๖ เดือน)
- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤดิษฐ์ ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘